

Le CHU de Montpellier recrute

Le CHU de Montpellier est le 1^{er} employeur de l'Hérault et établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire de l'Est-Hérault. Situé au Nord de Montpellier, le CHU est classé parmi les meilleurs établissements de santé au niveau national, pour la qualité de la médecine, de la recherche et de son management.

ASSISTANT(E) FAMILIAL(E) THERAPEUTIQUE ADULTES

Grade Grille de référence	Type de contrat	Pourcentage d'activité
Assistant Familial Thérapeutique	CDD	100 %

DEFINITION

Accueil à son domicile de personnes adultes à partir de 18 ans, souffrant de troubles mentaux suivies par les services de psychiatrie adultes, sous le contrôle et la responsabilité du Centre Hospitalier Universitaire de Montpellier – Hôpital La Colombière – dans les conditions fixées par le règlement intérieur ci-joint et conformément au projet thérapeutique.

Cet accueil est une modalité particulière d'hospitalisation à temps complet qui a pour but la poursuite du traitement en vue d'une restauration des capacités relationnelles et d'autonomie de la personne.

Il peut s'effectuer de façon continue ou discontinue, à temps plein ou à temps partiel. Il peut constituer une première prise en charge et être associé simultanément à d'autres modes de prise en charge.

LIEU D'EXERCICE

Domicile de l'assistant(e) familial(e) thérapeutique sous l'autorité du C.H.U de Montpellier - Pôle de psychiatrie

Service : Psychiatrie Adulte

Horaires :

- A temps plein de jours et de nuit
- Amplitude de 24h - samedi, dimanche et jours fériés compris

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Favoriser le développement global et harmonieux de la personne en stimulant ses potentialités intellectuelles et affectives.
- Contribuer à l'apprentissage ou au maintien de la vie sociale du patient en créant un environnement sécurisant.
- Assurer la prise en charge de l'adulte en adéquation avec le projet de soin de celui-ci.
- Travailler en lien avec l'équipe de suivi et transmettre ses observations ainsi que les informations pertinentes visant à prendre les décisions adaptées,



- Alerter l'équipe de suivi sur toutes modifications de comportement
- Participer au dépistage des difficultés de la personne et à la mise en œuvre du projet de soin.
- Etablir avec la famille de la personne accueillie des liens et échanges dans le cadre du projet thérapeutique établi.
- Participer à des réunions cliniques, de synthèse pour la personne dont il assure une prise en charge en accueil familial thérapeutique
- Transmissions des observations par écrit et par oral pour maintenir la continuité des soins.
- Gestion et mise à jour du cahier de liaison du patient.
- Améliorer ses compétences par des actions de formation appropriées.

ACTIVITES SPECIFIQUES LIEES AU POSTE :

Accompagnement relationnels et éducatifs des personnes souffrant de troubles du développement, du comportement ou de la personnalité en s'appuyant sur des outils de médiation.

SAVOIR FAIRE REQUIS :

➤ Compétences techniques

- Analyser et synthétiser les informations permettant la continuité des soins de la personne
- Assurer la prise en charge individualisée et globale de la personne en adéquation avec son projet de soins
- Mettre en œuvre, en collaboration, le projet thérapeutique de la personne et concourir à favoriser son adaptation sociale en liaison avec la famille, le curateur ou tuteur, et les structures sanitaires et médico-sociales
- Contribuer à la réhabilitation de la vie sociale en créant un environnement adapté.
- Effectuer un accompagnement éducatif et psychoaffectif en vue de l'autonomisation progressive de la personne (alimentation, éveil social et culturel, hygiène...).
- Développer et maintenir une relation d'aide avec la personne et sa famille : empathie, écoute, travail sur les émotions, tout au long de la prise en charge
- Identifier, analyser et faire face aux situations d'urgence.
- Gérer les situations de crises.
- Participer aux réunions de synthèse, réunions d'organisation du service, travail de réflexion.

➤ Compétences relationnelles

- Assurer un travail en alliance avec l'équipe de psychiatrie
- Développer une relation de confiance et de soutien avec la personne au travers d'activités spécifiques en vue de réaliser le projet thérapeutique

➤ Contribution à l'organisation

- Evaluer et ajuster ses pratiques professionnelles.
- Développer une relation de confiance et de soutien avec la personne au travers d'activités spécifiques en vue de réaliser le projet thérapeutique



SAVOIR ETRE REQUIS :

Faire preuve d'empathie et de qualités d'écoute, supporter les situations émotionnellement difficiles et répétitives, la charge de travail, faire preuve d'adaptabilité, savoir travailler en équipe, respecter la confidentialité. Avoir le sens des responsabilités.

PREREQUIS SOUHAITES :

Expérience de travail et/ou Diplômes de la filière sanitaire ou médico-sociale
Formation d'aide à la personne
Formation récente ou actualisée aux gestes de premières urgences
Au cours des deux premières années d'exercice professionnel, l'assistant(e) familial(e) s'il n'est pas titulaire des diplômes d'aide-soignant, d'éducateur doit Effectuer des formations en communication et relation d'aide, en gestion du stress et de la violence.
Si le C.H.U. est le premier et seul employeur : réaliser un stage de 60 heures avant le premier accueil.

PARTICULARITES DU POSTE :

- Travailler sur le lieu de son domicile.
- Assurer la réinsertion sociale et la prise en charge éducative au quotidien d'un à trois adultes en tenant compte de l'état de santé des patients accueillis.
- S'appuyer sur la collaboration des membres de sa famille et sur les ressources de son environnement (humain, matériel...) pour garantir l'immersion du patient dans la vie familiale.
- Surveiller la prise du traitement médicamenteux à la personne accueillie selon l'ordonnance établie par le médecin hospitalier ou médecin traitant qu'il doit avoir en sa possession.
- Utiliser des outils spécifiques selon le type de prise en charge, en adéquation avec le projet thérapeutique.
- Avoir le permis de conduire valide.

RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES (internes et externes) :

Médecins et professionnels paramédicaux, CMP de secteur.

Travailleurs sociaux.

Groupe AFT

Merci d'envoyer votre candidature (CV détaillé et LM) à l'attention de Madame la Directrice des Ressources Humaines et de la Formation

