



OFFRE D'EMPLOI

LE CHU DE MONTPELLIER
RECRUTE

INGENIEUR BIOMEDICAL

PRÉSENTATION DU CHU DE MONTPELLIER

Le CHU de Montpellier est le 1^{er} employeur de l'Hérault et établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire de l'Est-Hérault.

Le CHU de Montpellier s'organise autour de 12 pôles hospitalo-universitaires. Toutes les spécialités médico-chirurgicales, y compris les plus pointues, sont représentées :

- Pôle biologie-pathologie
- Pôle cliniques médicales
- Pôle cœur - poumons
- Pôle digestif
- Pôle neurosciences tête et cou
- Pôle EMMBRUN (Endocrino., Métabolisme, Brûlés, Rein, Uro., Néphro.)
- Pôle femme mère enfant
- Pôle gérontologie
- Pôle os et articulations
- Pôle pharmacie
- Pôle psychiatrie
- Pôle urgences

Situé au Nord de Montpellier, le CHU est classé parmi les meilleurs établissements de santé au niveau national, pour la qualité de la médecine, de la recherche et de son management.

Le CHU de Montpellier, c'est :

- 10 874 agents médicaux et non médicaux qui font le quotidien de nos hôpitaux
- 1 030 élèves réparties sur 9 écoles

C'est aussi :

- 3 900 naissances par an
- 570 000 consultations externes par an
- 125 000 passages aux urgences par an
- 496 000 appels au SAMU, SMUR centre 15

Et tous les jours :

- 155 interventions chirurgicales par jour
- 1220 passages en imagerie par jour
- 278 hospitalisations en temps complet

CONDITIONS D'EXERCICE ET PÉRIODICITÉ DE PRÉSENCE

LIEU D'EXERCICE

CHU DE
MONTPELLIER
LAPEYRONIE

GRADE GRILLE DE RÉFÉRENCE

Ingénieur
Hospitalier

POURCENTAGE D'ACTIVITÉ

100%

TYPE DE CONTRAT

Détachement - Mutation –
Contractuels acceptés

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Concevoir, conduire et évaluer la politique d'investissement dans son secteur d'activité dans le respect des directives générales de la Direction et les niveaux de qualité et de sécurité souhaités,
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer la politique de maintenance pour chaque type d'équipement composant le secteur dans le respect des obligations réglementaires existantes et des contraintes économiques de l'établissement.
- Manager et animer l'équipe de techniciens biomédicaux affectés au secteur.
- Contribuer au projet de regroupement des laboratoires du CHU de Montpellier dans un bâtiment unique en cours de construction (achèvement prévu en 2024), en pilotant les procédures de choix des équipements de robotique d'analyses biologiques de grande routine et/ou spécialisées, leurs installations et mises en service, ainsi qu'aux transferts des équipements existants.

INVESTISSEMENTS

- Mettre en œuvre et évaluer la politique d'investissement des équipements biomédicaux de son secteur d'activité.
- Animer le ou les groupes de travail relatifs à l'élaboration et au suivi de l'exécution du Plan d'Équipement de la sous-commission des équipements biomédicaux, inhérent au secteur d'activité.
- Effectuer les analyses techniques des investissements proposés, le cas échéant, en lien avec l'activité réalisée (au niveau qualitatif et quantitatif) et le parc installé.
- Piloter les demandes d'investissement depuis le recueil du besoin auprès des utilisateurs jusqu'à la mise en exploitation des équipements médicaux de l'institution.
- Définir les conditions environnementales, énergétiques, ergonomiques, d'installation des équipements, dans le respect des préconisations constructeur, des besoins des utilisateurs, des obligations réglementaires et de sécurité de son secteur d'activité.
- Rédiger, en lien avec les autres secteurs concernés, des consultations intégrant l'achat, l'installation ou la mise à disposition d'équipements d'analyses biologiques, les logiciels, les connexions informatiques, les études et travaux associés.
- Coordonner, avec le conducteur d'opérations et les techniciens travaux et biomédicaux, les travaux nécessaires à l'installation des équipements acquis.
- Conseiller les utilisateurs sur le choix et l'utilisation des équipements biomédicaux.

CONNAISSANCES ET SAVOIR-FAIRE

COMPETENCES TECHNIQUES

- Avoir une bonne connaissance des techniques biomédicales existantes et des équipements biomédicaux associés à son secteur d'activité.
- Analyser, traduire et formuler un besoin utilisateur en études de faisabilité, en solutions, en programmes.
- Analyser un marché, fournisseur/clients, correspondant aux techniques biomédicales de son secteur d'activité.
- Analyser et évaluer les performances d'un système, d'un appareil, d'un outil spécifique à son domaine technique.
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence.
- Connaître la réglementation en vigueur sur les dispositifs médicaux de son secteur d'activité.
- Connaître et savoir utiliser un outil de GMAO.
- Connaître le Code de la Commande Publique.

COMPETENCES RELATIONNELLES

- Travailler en équipe / en réseau.
- Être à l'écoute des utilisateurs.
- Savoir négocier avec différents interlocuteurs.
- Former et conseiller les utilisateurs dans son domaine de compétence.

CONTRIBUTION A L'ORGANISATION

- Savoir analyser les dysfonctionnements et proposer des solutions d'amélioration.
- Être vecteur de propositions pour améliorer l'efficacité du service et la diminution des coûts.
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions.

COMPETENCES MANAGERIALES

- Savoir encadrer, animer, motiver, piloter l'équipe de maintenance biomédicale de son secteur d'activité.
- Savoir piloter et animer un groupe de travail.

- ✓ Rigueur et sens de l'organisation.
- ✓ Disponibilité.
- ✓ Diplomatie.
- ✓ Savoir prendre du recul et réfléchir.
- ✓ Savoir communiquer avec différents interlocuteurs.

PRÉREQUIS INDISPENSABLES POUR EXERCER

INDISPENSABLES

De formation Ingénieur Biomédical (Ecole d'ingénieur, D.E.S.S, Master 2 ou autre).
Connaissances à jour de l'univers réglementaire.
Aptitude à la négociation.
Connaissances techniques dans son secteur d'activité.

SOUHAITES


Expérience similaire au sein du secteur de la santé, idéalement en établissement hospitalier.
De préférence, expérience en gestion d'automates de biologie (acquisition et maintenance), réactifs et consommables.

ENVOI DE VOTRE CV

Merci d'envoyer votre candidature (CV détaillé et LM) à
recrutementannonce@chu-montpellier.fr

À l'attention de Madame la Directrice des Ressources Humaines et de
la Formation

LES AVANTAGES À TRAVAILLER AU CHU DE MONTPELLIER

- 
- Tutorat et parcours d'intégration, de formation, d'accompagnement professionnel,
 - Accès à de nombreuses formations et notamment permettant une évolution vers d'autres métiers soignants (études promotionnelles),
 - Tous les sites du CHU sont idéalement situés avec un tramway à proximité et tous les commerces à proximité,
 - 1 crèche directement rattachée au CHU de Montpellier et proche de tous les sites hospitaliers du CHU,
 - Un plan de déplacement facile d'accès et de remboursement avec prise en charge partielle de vos billets de tram ou train ou bus (50 % de votre abonnement).

La ville de Montpellier

- Accessibilité : à 20 minutes de l'autoroute,
- 20 minutes des plages et à 1H30 de l'Espagne,
- Un aéroport international,
- Deux gares TGV.

www.chu-montpellier.fr