



## LA DIRECTRICE GENERALE

VU le code général de la Fonction Publique,

VU le décret 2016-1705 du 12 décembre 2016, portant statut particulier des personnels de la filière ouvrière et technique de la catégorie C de la fonction publique hospitalière,

VU l'arrêté du 26 décembre 2017 fixant les règles d'organisation générale, la composition du jury et la nature des épreuves des concours de recrutement pour l'accès à certains grades de la filière ouvrière et technique de la catégorie C de la fonction publique hospitalière,

Considérant la publication sur le site de la Place de l'emploi Public en date du 02 juin 2025 ainsi que l'ouverture du concours externe sur titres d'ouvrier principal 2<sup>ème</sup> classe dans la spécialité « Froid et climatisation » sur le portail des concours de la Fonction Publique Hospitalière en date du 15 septembre 2025, en vue de pourvoir 1 poste.

### DECIDE

ARTICLE 1<sup>o</sup> : Le jury du concours externe sur titres pour l'accès au grade d'ouvrier principal 2<sup>ème</sup> classe, Spécialité « Froid et climatisation » organisé par le CHU de Montpellier les 12 novembre et 10 décembre en vue de pourvoir 1 poste est fixé comme suit :

- Monsieur Olivier SICARD SCIACOVIELLO, Président, Ingénieur Hospitalier, Responsable du Système d'Information des Ressources Humaines, Direction des Ressources Humaines et de la Formation Continue, CHU de Montpellier,
- Monsieur Nicolas MATHIS, Ingénieur Hospitalier, responsable Installations Sanitaires, Thermiques, Climatiques et Fluides, direction des Travaux et du Biomédical, CHU de Montpellier,
- Monsieur Maxime VALENTIN, Technicien Supérieur Hospitalier, services techniques, CHU de Nîmes,
- Madame Rébecca SAUSSOL, Technicien Supérieur Hospitalier, responsable gestion des contractuels, CHU de Montpellier,

ARTICLE 2<sup>o</sup> : Madame la Directrice des Ressources Humaines et de la Formation est chargée de l'exécution de la présente décision.

Montpellier, le 19 août 2025,

P/ La Directrice Générale et par délégation,

La Directrice Adjointe en charge du Pilotage  
RH et des Organisations,

Pascale CUBERES

Un recours gracieux peut être formulé auprès de Madame la Directrice des Ressources Humaines et de la Formation dans les deux mois qui suivent la présente notification.

La présente décision peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Montpellier dans un délai deux mois à compter de la date de sa notification. Le Tribunal administratif peut être saisi par l'application informatique «Télérecours citoyens» accessible par le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)