

FICHE DE POSTE ADJOINT RESPONSABLE ATELIER DE MAINTENANCE ET GESTION DE PARC AUTOMOBILE	
Famille : Logistique Sous-Famille : Maintenance des matériels et des équipements mécaniques Code Métier : 20U30	Date Validation :
Rédaction : CS Responsable Fonction Transport C.LAURENT CUENCA	Validation : Directeur Logistique et Transports I.LE COLLONIER

DEFINITION DU POSTE

Gérer au quotidien les moyens humains et matériels afin d'assurer :

- L'entretien, la maintenance, l'aménagement des véhicules professionnels et matériels de transport
- La réservation des véhicules en pool

PERIMETRE DU POSTE

Tous types de véhicules :

- Cycles, motocycles
- Engins de levage et appareils de manutention
- Poids lourds, véhicules de transport de biens
- Véhicules de nettoyage, de collecte de déchets
- Véhicules de transport de patients et de personnes,
- Véhicules et engins agricoles,
- Véhicules légers

SPECIFICITES DU POSTE

Assurer les remplacements du cadre du garage en cas d'absence (congé ou maladie) de celui-ci sur les activités nécessaires à la continuité du service.

Périmètre de délégation :

- Gestion RH au quotidien permettant l'adaptation des moyens humains à l'activité (gestion de l'absentéisme, changement de poste)
- Traitement de la priorisation des activités du garage
- Gestion de l'urgence

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE DU POSTE

- Amplitude horaire 8H/11H45 – 12h30- 16H

COMPETENCES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES

- Planification et vérification de l'entretien, des réparations et réceptions de véhicules
- Planification de l'activité des personnels de l'atelier et répartition hebdomadaire et journalière sur les postes
- Saisie et vérification des éléments d'activité
- Planification et contrôle de la conformité réglementaire de l'utilisation de véhicules professionnels (contrôle technique)
- Planification et suivi de l'attribution et de l'utilisation de véhicules dédiés ou en pool (disponibilités, durées, modèles, ...)
- Identification des non-conformités, dysfonctionnements, réclamations et mise en place des actions correctives et préventives (réparations, prêts, contrôles, échanges, ...)
- Approvisionnement (commande et livraison) et gestion des stocks de pièces détachées

LIENS HIERARCHIQUES :

- Responsable du Garage
- Responsable de la fonction Transport

LIENS FONCTIONNELS :

- Cadre des secteurs du transport patients, biens, SMUR
- Personnels des services utilisateurs de véhicule du parc
- Centre de contrôle technique automobile pour les contrôles réglementaires
- Concessionnaires automobiles et industriels pour la sous-traitance des réparations
- Fournisseurs pour l'approvisionnement en pièces détachées

CONNAISSANCES ASSOCIEES

Description	Niveau de connaissance
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances générales
Maintenance des véhicules automobiles	Connaissances opérationnelles
Encadrement de personnel	Connaissances opérationnelles
Logiciel dédié à la maintenance automobile	Connaissances opérationnelles
Technologie des véhicules	Connaissances générales

Connaissances opérationnelles : Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

Connaissances générales : Connaissances générales propres à un champ limitées à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

COMPETENCES COMPORTEMENTALES :

- Compétence méthodologique
- Capacité à s'adapter
- Autonome
- Capacité à rendre compte
- Sens du service
- Résolution de problèmes
- Réactivité
- Gestion des conflits
- Compétences relationnelles

PRE-REQUIS INDISPENSABLES POUR EXERCER LE POSTE

- Expérience en maintenance des véhicules automobiles
- Expérience de management d'équipe

EXPERIENCE CONSEILLEE POUR EXERCER LE POSTE

- Connaissance de l'organisation du CHU et de l'activité du garage
- Utilisation des outils de bureautique et logiciel RH