

## Le CHU de Montpellier, 1<sup>er</sup> CHU en France à rejoindre l'initiative #StOpE au sexisme ordinaire

Dans la continuité de son engagement contre les violences sexistes et sexuelles, le CHU de Montpellier est devenu signataire de l'initiative #StOpE.



CHU de Montpellier



Lundi 16 Février 2026



### Contact presse :

CHU de Montpellier  
[presse@chu-montpellier.fr](mailto:presse@chu-montpellier.fr)  
Louise POTREL  
Attachée de presse  
06 71 60 72 62  
06 65 84 98 01

### Qu'est-ce que le sexisme dit ordinaire au travail ?

Le sexisme dit ordinaire au travail se définit comme l'ensemble des attitudes, propos et comportements fondés sur des stéréotypes de genre, qui sont directement ou indirectement dirigés contre une personne ou un groupe de personnes à raison de leur sexe et qui, bien qu'en apparence anodins, ont pour objet ou pour effet, de façon consciente ou inconsciente, de les délégitimer et de les inférioriser, de façon insidieuse voire bienveillante, et d'entraîner une altération de leur santé physique ou mentale.

Il se manifeste au quotidien, par exemple, à travers des blagues et commentaires sexistes, des remarques sur la maternité, des stéréotypes négatifs, des incivilités ou des marques d'irrespect, des compliments ou critiques sur l'apparence physique non sollicités, des pratiques d'exclusion.

### Le CHU s'engage

Rassemblant plus de 300 organisations signataires, l'initiative #StOpE s'engage dans la lutte contre le sexisme ordinaire au travail. Un collectif qu'a rejoint le CHU, le 22 janvier 2026.

Le CHU de Montpellier témoigne ainsi de son implication dans le combat contre les violences sexistes et sexuelles, dites *ordinaires*, et œuvre en faveur d'un environnement de travail plus respectueux, inclusif et égalitaire, au service de l'ensemble de ses professionnels.

### Des outils concrets pour lutter contre le sexisme

Coordonnée par l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD), l'initiative #StOpE mise sur la co-construction et l'échange autour des principes fondamentaux.





Au cœur de ses missions, les nombreux signataires s'engagent ensemble dans des actions communes de sensibilisation. En rejoignant le collectif, le CHU peut désormais accéder à différentes ressources (e-learning, jeux, etc.) et pistes d'actions à mener. Des moyens concrets pour que le sexismne ordinaire ne soit justement plus ordinaire.

- ▶ Mme Valérie Gorrias Gay, Responsable du secteur Relations sociales, Qualité de Vie au Travail et Accompagnement est disponible pour répondre à vos questions sur le sujet.

Contact presse :

CHU de Montpellier  
[presse@chu-montpellier.fr](mailto:presse@chu-montpellier.fr)  
Louise POTREL  
Attachée de presse  
06 71 60 72 62  
06 65 84 98 01