



OFFRE D'EMPLOI

**LE CHU DE MONTPELLIER
RECRUTE**

Technicien méthodes

PRÉSENTATION DU CHU DE MONTPELLIER

Le CHU de Montpellier est le **1^{er} employeur de l'Hérault et établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire de l'Est-Hérault.**

Le CHU de Montpellier s'organise autour de 12 pôles hospitalo-universitaires. Toutes les spécialités médico-chirurgicales, y compris les plus pointues, sont représentées :

- Pôle biologie-pathologie
- Pôle cliniques médicales
- Pôle coeur - poumons
- Pôle digestif
- Pôle neurosciences tête et cou
- Pôle EMMBRUN (Endocrino., Métabolisme, Brûlés, Rein, Uro., Néphro.)
- Pôle femme mère enfant
- Pôle gérontologie
- Pôle os et articulations
- Pôle pharmacie
- Pôle psychiatrie
- Pôle urgences

Situé au Nord de Montpellier, le CHU est classé parmi les meilleurs établissements de santé au niveau national, pour la qualité de la médecine, de la recherche et de son management.

Le CHU de Montpellier, c'est :

- 10 874 agents médicaux et non médicaux qui font le quotidien de nos hôpitaux
- 1 030 élèves réparties sur 9 écoles

C'est aussi :

- 3 900 naissances par an
- 570 000 consultations externes par an
- 125 000 passages aux urgences par an
- 496 000 appels au SAMU, SMUR centre 15

Et tous les jours :

- 155 interventions chirurgicales par jour
- 1220 passages en imagerie par jour
- 278 hospitalisations en temps complet
- 3 680 repas patients tous les jours

CONDITIONS D'EXERCICE ET PÉRIODICITÉ DE PRÉSENCE

LIEU D'EXERCICE

Direction des
Travaux et du
Biomédical

GRADE GRILLE DE RÉFÉRENCE

TS

POURCENTAGE D'ACTIVITÉ

100%

TYPE DE CONTRAT

Contractuels – Mutation
ou Détachement

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Il administre l'outil GMAO
- Il génère des interfaces qui interagissent avec la GMAO pour faciliter l'exploitation quotidienne.
- Il génère des modèles de rapports pour mettre à disposition des usagers, les données issues de la GMAO
- Il appréhende et comprend les différentes techniques des installations afin d'en établir les procédures de maintenance et d'exploitation.
- Il développe les procédures et les plans de maintenance préventive en fonction de la réglementation, des préconisations des constructeurs et des avis des spécialistes et exploitants de la DTB. En fonction des nouvelles installations, il assure la création et mise à jour des procédures et des plans de maintenance concernant les installations techniques, le matériel biomédical ou les infrastructures des bâtiments.
- Il est en mesure d'étudier et d'analyser objectivement des processus de maintenance ou d'organisation et de proposer des solutions d'amélioration pouvant déboucher sur l'élaboration de procédures.
- Il connaît les bases ORACLE et le langage SQL
- Il connaît des langages de programmation, notamment HTML, CSS, JavaScript, et PHP ou ASP
- Il connaît un logiciel de rapport (Crystal reports ou Cognos)
- Il gère la mise à jour des équipements en production dans la base de données des équipements depuis l'application GMAO ou via SQL Developer.
- Il rédige et évalue les procédures et plans de maintenance et d'exploitation en collaboration avec les exploitants de la DTB.
- Il développe avec les services une réelle approche client pour la planification de la maintenance préventive.
- Il effectue ponctuellement des études d'organisation ou de processus à la demande de la direction de la DTB.
- Il organise et dispense des sessions de formation concernant l'outil de GMAO.

CONNAISSANCES ET SAVOIR-FAIRE

- Maîtrise des outils informatique bureautique et utilisation de Base de données relationnelles
- Connaissance des techniques de méthodes industrielles
- Manipulation de langage de requête SQL
- Connaissance langage de développement JavaScript, HTML, CSS, PHP
- Organisation de session de formation (GMAO)
- Un bon niveau de connaissance des domaines techniques et biomédicaux, lui permet de comprendre le fonctionnement des différentes installations du CHRU de Montpellier.
- Il fait preuve d'une connaissance approfondie des outils informatiques, bureautiques et de messagerie et maîtrise les bases de données informatiques et différents langages de requête.
- Il a déjà développé des interfaces connectées à une base de données ORACLE.
- Sa facilité d'expression et son sens du relationnel lui permettent de conduire différentes réunions de travail avec tous les intervenants du CHU ou des sous-traitants.
- Il sait organiser et piloter des sessions de formation et s'occupe de l'animation de réunions

PRÉREQUIS INDISPENSABLES POUR EXERCER

Aptitude à communiquer
Adaptabilité aux différentes techniques employées
Méthodique
Appropriation et compréhension des textes réglementaires
BAC + 2

ENVOI DE VOTRE CV

Merci d'envoyer votre candidature (CV détaillé et LM) à
recrutementannonce@chu-montpellier.fr

À l'attention de Madame la Directrice des Ressources Humaines et de
la Formation

LES AVANTAGES À TRAVAILLER AU CHU DE MONTPELLIER



- Tutorat et parcours d'intégration, de formation, d'accompagnement professionnel au travers la promotion professionnelle des métiers soignants,
- Tous les sites du CHU sont idéalement situés avec un tramway à proximité et tous les commerces à proximité,
- 1 crèche directement rattachée au CHU de Montpellier et proche de tous les sites hospitaliers du CHU,
- Un plan de déplacement facile d'accès et de remboursement avec prise en charge partielle de vos billets de tram ou train ou bus (50% de votre abonnement).

La ville de Montpellier

- Accessibilité : à 20 minutes de l'autoroute,
- 20 minutes des plages et à 1H30 de l'Espagne,
- Un aéroport international,
- Deux gares TGV.

www.chu-montpellier.fr



@chudemontpellier



@chu-montpellier



@chumontpellierpageofficielle



@CHU_Montpellier



CHU Montpellier